



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 280] नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 1, 2015/वैशाख 11, 1937  
No. 280] NEW DELHI, FRIDAY, MAY 1, 2015/VAISAKHA 11, 1937

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मई, 2015

**सा.का.नि. 351 (अ).—** मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 के प्रारूप नियम मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 26 की उप-धारा (2), उप-धारा (3) और उपधारा (5), की अपेक्षानुसार, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 866(अ) तारीख 1 दिसम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसको उस अधिसूचना अंतर्विष्ट करने वाली राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराई गई थी, तीन मास की अवधि के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे ;

और राजपत्र अधिसूचना की प्रतियां तारीख 15 दिसम्बर, 2014 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थीं ;

और उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में केन्द्रीय सरकार को कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

**1 . संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मजदूरी संदाय ( खान ) ( संशोधन ) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

**'18. वार्षिक विवरणी .-** (1) प्रत्येक नियोजक, प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या उसके पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के बारे में जानकारी देते हुए प्ररूप-5 में वार्षिक विवरणियां अपलोड करेगा।

(2) प्रत्येक नियोजक प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या उसके पूर्व क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) तथा निरीक्षक को पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के बारे में जानकारी देते हुए प्ररूप-5 वार्षिक विवरणियां फाइल कर सकेगा :

परन्तु यह कि निरीक्षण के दौरान निरीक्षक खाते, पुस्तकें, रजिस्टर और अन्य दस्तावेज वह यथास्थिति, पुस्तिका प्ररूप या इलैक्ट्रॉनिक रूप में यदि रखें गए हों, को प्रस्तुत करने की अपेक्षा करेगा।

स्पष्टीकरण.—इस उप-नियम के प्रयोजनों के लिए “इलैक्ट्रॉनिक प्ररूप” पद का वही अर्थ होगा जो सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 ( 2000 का 21) की धारा 2 के खण्ड (द) में उसका है।

3. मूल नियमों में, प्ररूप 3 के स्थान पर, निम्नलिखित प्ररूप रखा जाएगा, अर्थात् :--

#### "प्ररूप 5

(नियम 18(1) देखें)

#### एकीकृत वार्षिक विवरणी

क. साधारण भाग :

विवरण :

(स्थापन का नाम

स्थापन का पता।

मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर  जिला

राज्य  पिन कोड

(ख) नियोजक का नाम

नियोजक का पता

मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर  जिला

राज्य  पिन कोड

ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.

मोबाइल सं.

(ग) स्थापना के पर्यवेक्षण एवं नियंत्रण के लिए उत्तरदायी प्रबंधक अथवा व्यक्ति का नाम

पता

मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर  जिला

राज्य  पिन कोड

ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.

मोबाइल सं.

**ख. नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (2) में वर्णित अधिनियम के अधीन नियोक्ता की रजिस्ट्रीकरण अनुज्ञप्ति संख्या**

क्र.सं. (1)	नाम (2)	पंजीकरण (3)	यदि हां (रजिस्ट्रीकरण संख्या) (4)
01	भवन और अन्य सन्निर्माण कामगार ( रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1996		
02	ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्पादन) अधिनियम, 1970		
03	अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार ( रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1979		
04	कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952		
05.	कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948		
06.	खान अधिनियम, 1952 कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 3 अथवा लौह धातु खान विनियम, 1961 के विनियम 3 के अधीन खोलने की सूचना		
07.	कारखाना अधिनियम, 1948		
08.	मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961		
09.	दुकान एवं स्थापन अधिनियम (राज्य अधिनियम)		
10.	तत्समय प्रवृत्त अन्य कोई कानून		

**ग. प्रधान नियोजक, ठेकेदार एवं ठेका श्रमिकों का विवरण :**

01.	ठेकेदार के स्थापन की दशा में प्रधान नियोजक का नाम	
02.	स्थापन के प्रारम्भ होने की तारीख	
03.	वर्ष के दौरान स्थापन में नियुक्त ठेकेदारों की संख्या	
04.	वर्ष के दौरान दिनों की कुल संख्या जिसमें ठेका श्रमिक नियोजित थे	
05.	वर्ष के दौरान ठेका श्रमिकों द्वारा कार्य किए गए श्रमिक दिनों की कुल संख्या	
06.	प्रबंधक या अभिकर्ता का नाम (खानों के मामले में)	
07.	पता मकान संख्या/फ्लैट सं. <input type="text"/> गली/प्लॉट सं. <input type="text"/> नगर <input type="text"/> जिला <input type="text"/> राज्य <input type="text"/> पिन कोड <input type="text"/> ई-मेल आईडी <input type="text"/> दूरभाष सं. <input type="text"/> मोबाइल सं. <input type="text"/>	

**घ. काम के घण्टे और साप्ताहिक विश्राम के दिन:**

01.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए दिनों की संख्या	
02.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए श्रमिक दिनों की संख्या	
03.	कार्य के दैनिक घण्टे	
04.	साप्ताहिक अवकाश के दिन	

**ड. वर्ष के दौरान किसी दिन नियोजित व्यक्तियों की अधिकतम संख्या:**

क्र.सं.	पुरुष	महिलाएं	कुमार (14 से 18 वर्ष की आयु के बीच)	बालक (14 वर्ष की आयु से कम)	कुल

**च. मजदूरी दरें (श्रेणी वार):**

श्रेणी	मजदूरी की दर	कर्मचारों की संख्या							
		नियमित				ठेका पर			
		पुरुष	महिलाएं	बालक	कुमार	पुरुष	महिलाएं	बालक	कुमार
उच्च कुशल									
कुशल									
अर्ध-कुशल									
अकुशल									

**छ. (क) संदायों का विवरण:**

कुल संदाय की गई मजदूरी		कटौतियां			संदाय की गई शुद्ध मजदूरी	
नकद रूप में	वस्तु रूप में	जुर्माना	नुकसान अथवा हानि के लिए कटौतियां	अन्य	नकद रूप में	वस्तु के रूप में

**(ख) वर्ष के दौरान मजदूरी सहित छुट्टी मंजूर कराने वाले कर्मचारों की संख्या:**

क्र.सं.	वर्ष के दौरान	कर्मचारों की संख्या	वेतन सहित प्रदान की गई छुट्टी

**ज. कानूनी स्कीमों के अधीन उपबंधित विभिन्न कल्याणकारी सुख-सुविधाओं का विवरण :**

क्र.सं.	उपबंधित विभिन्न कल्याण सुख-सुविधाओं की प्रकृति	कानूनी (कानून विनिर्दिष्ट करें)

**घोषणा**

प्रमाणित किया जाता है कि उपर्युक्त सूचना सत्य एवं सही है तथा साथ ही यह भी प्रमाणित करता हूँ कि मैंने अपने स्थापन पर लागू श्रम कानूनों के सभी उपबंधों का अनुपालन किया है।

स्थान  तारीख  यहां हस्ताक्षर करें  ।"

[फा. सं. एस-31018/1/2014-डब्ल्यूसी (पीडब्ल्यू)]

पी. पी. मित्रा, प्रधान श्रम एवं रोजगार सलाहकार

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 776, तारीख 30 नवंबर, 1956 को प्रकाशित किया गया था और अंतिम संशोधन सा.का.नि. सं.136, तारीख 31 जनवरी, 1986 द्वारा किया गया था।

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****NOTIFICATION**

New Delhi, the 1<sup>st</sup> May, 2015

**G.S.R. 351(E).**—Whereas a draft rule of the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956, was published as required by sub-sections (2), (3) and (5) of Section 26 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide Notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment number G.S.R. 866(E), dated the 1<sup>st</sup> December, 2014, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within a period of three months, from the date on which copies of Gazette of India containing that notification was made available to the general public;

And, whereas, the copies of the said Gazette notification was made available to the general public on the 15<sup>th</sup> December, 2014;

And, whereas, no objections or suggestions have been received on the said draft rules by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 26 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Payment of Wages (**Mines**) (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Payment of Wages (**Mines**) Rules, 1956, (hereinafter referred to as the principal rules), for rule 18, the following rule shall be substituted, namely:-

‘18. Annual Returns.— (1) Every employer shall on or before the 1<sup>st</sup> day of February in each year upload annual returns in the Form V on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year.

(2) Every employer on or before the 1<sup>st</sup> day of February in each year may file annual returns in the Form V to the Regional Labour Commissioner (Central) and Inspector giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector shall require the production of the accounts, books, register and other documents if the same are maintained in manual form or in electronic form, as the case may be.

Explanation. - For the purposes of this sub-rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’.

3. In the principal rules, for Form V, the following Form shall be substituted, namely:-

**“Form V**

[See rule 18(1)]

**Unified Annual Return****A. General Part:****Particulars:****(a) Name of the establishment****address of the establishment.** House No./Flat No.  Street/Plot No. Town  District  State  Pin Code **(b) Name of the employer****address of the employer.** House No./Flat No.  Street/Plot No. Town  District  State  Pin Code E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number **(c) Name of the manager or person responsible for supervision and control of establishment****Address** House No./Flat No.  Street/Plot No. Town  District  State  Pin Code E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number **B. Employer's Registration/ License number under the Act mentioned in column (2) of the Table below:**

S.No.	Name	Registration		If yes (Registration No.)
(1)	(2)	(3)		(4)
01.	The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996.			
02.	The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.			
03.	The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979.			
04.	The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.			
05.	The Employees' State Insurance Act, 1948.			
06.	The Mines Act, 1952. Notice of opening under Regulation 3 of Coal Mines Regulation, 1957 or Regulation 3 of Metalliferous Mines Regulation 1961.			
07.	The Factories Act, 1948.			
08.	The Motor Transport Workers Act, 1961.			
09.	The Shops and Establishments Act (State Act).			
10.	Any other Law for the time being in force.			



**G. (a) Details of Payments:**

Gross wages paid		Deductions			Net wages paid	
In cash	In kind	Fines	Deductions for damage or loss	Others	In cash	In kind

**(b) Number of workers who were granted leave with wages during the year:**

Sl. No.	During the year	Number of workers	Granted leave with wages

**H. Details of various welfare amenities provided under the statutory schemes:**

Sl. No.	Nature of various welfare amenities provided	Statutory (specify the statute)

**DECLARATION**

It is to certify that the above information is true and correct and also I certify that I have complied with the all provisions of Labour Laws applicable to my establishment.

PLACE  DATE  SIGN. HERE  .”.

[F. No. S-31018/1/2014-WC (PW)]

P. P. MITRA, Principal Labour and Employment Adviser

**Note:-** The principal rules were published in the Gazette of India, vide S.R.O. 776 dated the 30th November, 1956 and was last amended by G.S.R.136, dated the 31st January, 1986.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 1 मई, 2015

**सा.का.नि. 352 (अ).**—मजदूरी संदाय (विमान परिवहन सेवा) नियम, 1968 के प्रारूप नियम मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 26 की उप-धारा (2), उप-धारा (3) और उप-धारा (5), की अपेक्षानुसार, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 865(अ) तारीख 1 दिसम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसको उस अधिसूचना अंतर्विष्ट करने वाली राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराई गई थी, तीन मास की अवधि के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे ;

और राजपत्र की प्रतियां जनता को 15 दिसम्बर, 2014 को उपलब्ध करा दी गई थीं ;

और उक्त प्रारूप नियम के संबंध में केन्द्रीय सरकार को कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए है ;

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-



1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मजदूरी संदाय **(विमान परिवहन सेवा)** (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मजदूरी संदाय **(विमान परिवहन सेवा)** नियम, 1968 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के नियम 16 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :--

'16. वार्षिक विवरणी-(1) प्रत्येक नियोजक प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या उसके पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के बारे में जानकारी देते हुए प्ररूप-8 में वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा।

(2) प्रत्येक नियोजक प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या उसके पूर्व क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) तथा निरीक्षक को पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के बारे में जानकारी देते हुए प्ररूप-8 वार्षिक विवरणी फाइल कर सकेगा :

परन्तु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक यथा स्थिति, खाते, बहियां, रजिस्टर और अन्य दस्तावेज चाहे ये हस्तलिखित या इलैक्ट्रॉनिक रूप में, यदि रखें गए हों, को प्रस्तुत करने की अपेक्षा करेगा।

**स्पष्टीकरण.**—इस उप- नियम के प्रयोजनों के लिए “इलैक्ट्रॉनिक रूप” अभिव्यक्ति का वही अर्थ होगा जो सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 ( 2000 का 21) के अनुच्छेद 2 के खण्ड (द) में उसका है।

3. मूल नियमों में, प्ररूप 8 के स्थान पर, निम्नलिखित प्ररूप रखा जाएगा, अर्थात् :--

**"प्ररूप 8**  
(नियम 16 देखें)  
**एकीकृत वार्षिक विवरणी**

क. **साधारण भाग :**

**विशिष्टियां :**

(क) **स्थापन का नाम**

**स्थापन का पता।**

मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर  जिला

राज्य  पिन कोड

(ख) **नियोजक का नाम**

**नियोजक का पता**

मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर  जिला

राज्य  पिन कोड

ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.

मोबाइल सं.

(ग) **स्थापना के पर्यवेक्षण एवं नियंत्रण के लिए उत्तरदायी प्रबंधक अथवा व्यक्ति का नाम**

पता मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर  जिला

राज्य  पिन कोड

ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.

मोबाइल

**ख. नीचे दी गई सारणी के स्तंभ में (2) वर्णित अधिनियम के अधीन नियोक्ता की रजिस्ट्रीकरण अनुज्ञप्ति संख्या**

क्र.सं. (1)	नाम (2)	पंजीकरण (3)	यदि हां ( रजिस्ट्रीकरण संख्या) (4)
01	भवन और अन्य सन्निर्माण कामगार ( रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1996		
02	ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्सादन) अधिनियम, 1970		
03	अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार ( रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1979		
04	कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952		
05.	कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948		
06.	खान अधिनियम, 1952 कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 3 अथवा लौह धातु खान विनियम, 1961 के विनियम 3 के अधीन खोलने की सूचना		
07.	कारखाना अधिनियम, 1948		
08.	मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961		
09.	दुकान एवं स्थापन अधिनियम (राज्य अधिनियम)		
10.	तत्समय प्रवृत्त अन्य कोई कानून		

**ग. प्रधान नियोजक, ठेकेदार एवं ठेका श्रमिकों का विवरण:**

01.	ठेकेदार के स्थापन की दशा में प्रधान नियोजक का नाम	
02.	स्थापन के प्रारम्भ होने की तारीख	
03.	वर्ष के दौरान स्थापन में नियुक्त ठेकेदारों की संख्या	
04.	वर्ष के दौरान दिनों की कुल संख्या जिसमें ठेका श्रमिक नियोजित थे	
05.	वर्ष के दौरान ठेका श्रमिकों द्वारा कार्य किए गए श्रमिक दिनों की कुल संख्या	
06.	प्रबंधक या अभिकर्ता का नाम (खानों के मामले में)	
07.	पता मकान संख्या/फ्लैट सं. <input type="text"/> गली/प्लॉट सं. <input type="text"/> नगर <input type="text"/> जिला <input type="text"/> राज्य <input type="text"/> पिन कोड <input type="text"/> ई-मेल आईडी <input type="text"/> दूरभाष सं. <input type="text"/> मोबाइल सं. <input type="text"/>	

**घ. काम के घण्टे और साप्ताहिक विश्राम के दिन:**

01.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए दिनों की संख्या	
02.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए श्रमिक दिनों की संख्या	
03.	कार्य के दैनिक घण्टे	
04.	साप्ताहिक अवकाश के दिन	

**ङ. वर्ष के दौरान किसी दिन नियोजित व्यक्तियों की अधिकतम संख्या:**

क्र.सं.	पुरुष	महिलाएं	कुमार (14 से 18 वर्ष की आयु के बीच)	बालक (14 वर्ष की आयु से कम)	कुल

**च. मजदूरी दरें (श्रेणी वार):**

श्रेणी	मजदूरी की दर	कर्मकारों की संख्या							
		नियमित				ठेका पर			
		पुरुष	महिलाएं	बालक	कुमार	पुरुष	महिलाएं	बालक	कुमार
उच्च कुशल									
कुशल									
अर्ध-कुशल									
अकुशल									

**छ. (क) संदायों का विवरण:**

कुल संदाय की गई मजदूरी		कटौतियां			संदाय की गई शुद्ध मजदूरी	
नकद रूप में	वस्तु रूप में	जुर्माना	नुकसान अथवा हानि के लिए कटौतियां	अन्य	नकद रूप में	वस्तु के रूप में

**(ख) वर्ष के दौरान मजदूरी सहित छुट्टी मंजूर कराने वाले कर्मकारों की संख्या:**

क्र.सं.	वर्ष के दौरान	कर्मकारों की संख्या	वेतन सहित प्रदान की गई छुट्टी

**ज. कानूनी स्कीमों के अधीन उपबंधित विभिन्न कल्याणकारी सुख-सुविधाओं का विवरण :**

क्र.सं.	उपबंधित विभिन्न कल्याण सुख-सुविधाओं की प्रकृति	कानूनी (कानून विनिर्दिष्ट करें)

**घोषणा**

प्रमाणित किया जाता है कि उपर्युक्त सूचना सत्य एवं सही है तथा साथ ही यह भी प्रमाणित करता हूँ कि मैंने अपने स्थापन पर लागू श्रम कानूनों के सभी उपबंधों का अनुपालन किया है।

स्थान  तारीख  यहां हस्ताक्षर करें  ।"

[फा. सं. एस-31018/1/2014-डब्ल्यूसी (पीडब्ल्यू)]

पी.पी.मित्रा, प्रधान श्रम एवं रोजगार सलाहकार

**टिप्पणी :-** मूल नियम भारत के राजपत्र में का.आ. 3036/पीडब्ल्यू/विमान सेवा नियम 68 तारीख 5 अगस्त, 1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम संशोधन सा.का.नि. सं. 91(अ) तारीख 8 फरवरी, 1983 द्वारा किया गया था।

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 1st May, 2015

**G.S.R.352(E).**—Whereas a draft rule of the Payment of Wages (Air Transport Services) Rules, 1968, was published as required by sub-sections (2), (3) and (5) of section 26 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* Notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment number G.S.R. 865(E), dated the 1st December, 2014, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within a period of three months, from the date on which copies of Gazette of India containing that notification was made available to the general public;

And, whereas, the copies of the said Gazette notification was made available to the general public on the 15th December, 2014;

And, whereas, no objections or suggestions have been received on the said draft rules by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 26 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:-

- 1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Payment of Wages (Air Transport Services) (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Payment of Wages (Air Transport Services) Rules, 1968, (hereinafter referred to as the principal rules), for rule 16, the following rule shall be substituted, namely:-**

‘16. Annual Returns. – (1) Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload annual returns in the Form VIII on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year.

(2) Every employer on or before the 1st day of February in each year may file annual returns in the Form VIII to the Regional Labour Commissioner (Central) and Inspector giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector shall require the production of the accounts, books, register and other documents if the same are maintained in manual form or in electronic form, as the case may be.

Explanation. - For the purposes of this sub-rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’.

- 3. In the principal rules, for Form VIII, the following Form shall be substituted, namely:-**

**“Form VIII**

[See rule 16]

**Unified Annual Return****A. General Part:****Particulars:****(a) Name of the establishment**

address of the establishment. House No./Flat No.

Street/Plot No.

Town

District

State

Pin Code

**(b) Name of the employer**

address of the employer. House No./Flat No.

Street/Plot No.

Town

District

State

Pin Code

E-mail ID

Telephone Number

Mobile Number

**(c) Name of the manager or person responsible for supervision and control of establishment**

Address House No./Flat No.

Street/Plot No.

Town

District

State

Pin Code

E-mail ID

Telephone Number

Mobile Number

**B. Employer's Registration/ License number under the Act mentioned in column (2) of the Table below:**

S.No.	Name	Registration		If yes (Registration No.)
(1)	(2)	(3)		(4)
01.	The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996.			
02.	The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.			
03.	The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979.			
04.	The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.			
05.	The Employees' State Insurance Act, 1948.			
06.	The Mines Act, 1952. Notice of opening under Regulation 3 of Coal Mines Regulation, 1957 or Regulation 3 of Metalliferous Mines Regulation 1961.			
07.	The Factories Act, 1948.			
08.	The Motor Transport Workers Act, 1961.			
09.	The Shops and Establishments Act (State Act).			
10.	Any other Law for the time being in force.			

**C. Details of Principal Employer, Contractor and Contract Labour:**

01.	Name of the principal employer in the case of a contractor's establishment	
02.	Date of commencement of the establishment	
03.	Number of Contractors engaged in the establishment during the year.	
04.	Total Number of days during the year on which Contract Labour was employed.	
05.	Total number of man-days worked by Contract Labour during the year.	
06.	Name of the Manager Agent (in case of mines).	
07.	<b>Address</b> House No./Flat No. <input type="text"/> Street/Plot No. <input type="text"/> Town <input type="text"/>  District <input type="text"/> State <input type="text"/> Pin Code <input type="text"/>  E-mail ID <input type="text"/> Telephone Number <input type="text"/> Mobile Number <input type="text"/>	

**D. Working hours and weekly rest day:**

01.	Number of working days during the year	
02.	Number of mandays during the year	
03.	Daily hours of work	
04.	Day of weekly holiday	

**E. Maximum number of persons employed in any day during the year:**

Sl. No.	Males	Females	Adolescents (between the age of 14 to 18 years.)	Children (below 14 years of age.)	Total

**F. Wage rates (Category Wise):**

Category	Rates of Wages	No. of workers							
		Regular				Contract			
		male	female	children	Adolescent	male	female	children	Adolescent
Highly Skilled									
Skilled									
Semi-skilled									
Un-skilled									

**G. (a) Details of Payments:**

Gross wages paid		Deductions			Net wages paid	
In cash	In kind	Fines	Deductions for damage or loss	Others	In cash	In kind

**(b) Number of workers who were granted leave with wages during the year:**

Sl. No.	During the year	Number of workers	Granted leave with wages

**H. Details of various welfare amenities provided under the statutory schemes:**

Sl. No.	Nature of various welfare amenities provided	Statutory (specify the statute)

**DECLARATION**

It is to certify that the above information is true and correct and also I certify that I have complied with the all provisions of Labour Laws applicable to my establishment.

PLACE  DATE  SIGN. HERE  .”.

[F. No. S-31018/1/2014- WC (PW)]

P. P. MITRA, Principal Labour and Employment Adviser

**Note:-** The principal rules were published in the Gazette of India, vide S.O. 3036/PWA/Air Service Rules 68, dated the 5th August, 1968 and was last amended by G.S.R. No. 91(E), dated the 8th February, 1983.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 1 मई, 2015

**सा.का.नि.353(अ).**—मजदूरी संदाय (रेल) नियम, 1938 के प्रारूप नियम मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 26 की उपधारा (2), उपधारा (3) और उपधारा (5), की अपेक्षानुसार, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना संख्यांक. सा.का.नि. 864(अ) तारीख 1 दिसम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसको उस अधिसूचना को अंतर्विष्ट करने वाली राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराई गई थीं, तीन मास की अवधि के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे ;

और राजपत्र की प्रतियां जनता को 15 दिसम्बर, 2014 को उपलब्ध करा दी गई थीं ;

और उक्त प्रारूप नियम के संबंध में केन्द्रीय सरकार को कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम, की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मजदूरी संदाय (रेल) (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. मजदूरी संदाय (रेल) नियम, 1938** (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के नियम 17 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

**'17. वार्षिक विवरणी—**(1) प्रत्येक नियोजक प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या उसके पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के बारे में जानकारी देते हुए एकीकृत वार्षिक विवरणी अपलोड करेगा।

(2) प्रत्येक नियोजक प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या उसके पूर्व क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के बारे में जानकारी देते हुए प्रारूप-3 में एकीकृत वार्षिक विवरणी फाइल कर सकेगा :

परन्तु यह कि निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक यथा स्थिति, खाते, बहियां, रजिस्टर और अन्य दस्तावेज चाहे से हस्तलिखित या इलैक्ट्रॉनिक रूप में, यदि रखे गए हों, को प्रस्तुत करने की अपेक्षा करेगा।

**स्पष्टीकरण.**—इस उप-नियम के प्रयोजनों के लिए "इलैक्ट्रॉनिक रूप" अभिव्यक्ति का वही अर्थ होगा जो सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2000 का 21) के अनुच्छेद 2 के खण्ड (द) में उसका है।

**3. मूल नियमों में, प्रारूप 3 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रारूप रखा जाएगा, अर्थात् :-**

**"प्रारूप 3**

(नियम 17 देखें)

**एकीकृत वार्षिक विवरणी****क. साधारण भाग :****विवरण :****(क) स्थापन का नाम**

**स्थापन का पता।**मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर जिला  राज्य  पिन कोड **(ख) नियोजक का नाम**

**नियोजक का पता**



मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर   
 जिला  राज्य  पिन कोड   
 ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.   
 मोबाइल सं.

(ग) स्थापना के पर्यवेक्षण एवं नियंत्रण के लिए उत्तरदायी प्रबंधक अथवा व्यक्ति का नाम

पता

मकान सं./ फ्लैट सं.  गली/प्लॉट सं.  नगर  जिला   
 राज्य  पिन कोड   
 ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.   
 मोबाइल

ख. नीचे दी गई सारणी के स्तंभ में (2) वर्णित अधिनियम के अधीन नियोक्ता की रजिस्ट्रीकरण अनुज्ञप्ति संख्या

क्र.सं. (1)	नाम (2)	पंजीकरण (3)	यदि हां (रजिस्ट्रीकरण संख्या (4))
01	भवन और अन्य सन्निर्माण कामगार (रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1996		
02	ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्पादन) अधिनियम, 1970		
03	अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार ( रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1979		
04	कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952		
05.	कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948		
06.	खान अधिनियम, 1952 कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 3 अथवा लौह धातु खान विनियम, 1961 के विनियम 3 के अधीन खोलने की सूचना		
07.	कारखाना अधिनियम, 1948.		
08.	मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961		
09.	दुकान एवं स्थापन अधिनियम (राज्य अधिनियम)		
10.	तत्समय प्रवृत्त अन्य कोई कानून		



कुशल									
अर्ध-कुशल									
अकुशल									

**छ. (क) संदायों का विवरण:**

कुल संदाय की गई मजदूरी		कटौतियां			संदाय की गई शुद्ध मजदूरी	
नकद रूप में	वस्तु रूप में	जुर्माना	नुकसान अथवा हानि के लिए कटौतियां	अन्य	नकद रूप में	वस्तु के रूप में

**(ख) वर्ष के दौरान मजदूरी सहित छुट्टी मंजूर कराने वाले कर्मकारों की संख्या:**

क्र.सं.	वर्ष के दौरान	कर्मकारों की संख्या	वेतन सहित प्रदान की गई छुट्टी

**ज. कानूनी स्कीमों के अधीन उपबंधित विभिन्न कल्याणकारी सुख-सुविधाओं का विवरण :**

क्र.सं.	उपबंधित विभिन्न कल्याण सुख-सुविधाओं की प्रकृति	कानूनी (कानून विनिर्दिष्ट करें)

**घोषणा**

प्रमाणित किया जाता है कि उपर्युक्त सूचना सत्य एवं सही है तथा साथ ही यह भी प्रमाणित करता हूँ कि मैंने अपने स्थापन पर लागू श्रम कानूनों के सभी उपबंधों का अनुपालन किया है।

स्थान  तारीख  यहां हस्ताक्षर करें  ।"

[फा. सं. एस-31018/1/2014-डब्ल्यूसी (पीडब्ल्यू)]

पी. पी. मित्रा, प्रधान श्रम एवं रोजगार सलाहकार

**टिप्पणी :-** मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. एल. 3070 (1), 5 मई, 1938 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और अंतिम संशोधन सा.का.नि. सं. 1159(अ) तारीख 9 दिसम्बर, 1988 द्वारा किया गया।

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 1st May, 2015.

**G.S.R.353(E).**—Whereas a draft rule of the Payment of Wages (Railways) Rules, 1938, was published as required by sub-sections (2), (3) and (5) of section 26 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide Notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment number G.S.R. 864(E), dated the 1st December, 2014, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within a period of three months, from the date on which copies of Gazette of India containing that notification was made available to the general public;

And, whereas, the copies of the said Gazette notification was made available to the general public on the 15th December, 2014;

And, whereas, no objections or suggestions have been received on the said draft rules by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 26 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Payment of Wages (**Railways**) (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Payment of Wages (**Railways**) Rules, 1938, (hereinafter referred to as the principal rules), for rule 17, the following rule shall be substituted, namely:-

‘17. Annual Returns. – (1) Every employer shall on or before the 1st day of February in each year upload annual returns in the Form III on the web portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year.

(2) Every employer on or before the 1st day of February in each year may file annual returns in the Form III to the Regional Labour Commissioner (Central) giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year:

Provided that during inspection, the inspector shall require the production of the accounts, books, register and other documents if the same are maintained in manual form or in electronic form, as the case may be.

Explanation. - For the purposes of this sub-rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).’.

3. In the principal rules, for Form III, the following Form shall be substituted, namely.-

### “Form III

[See rule 17]

### Unified Annual Return

#### A. General Part:

#### Particulars:

(a) Name of the establishment

address of the establishment. House No./Flat No.  Street/Plot No.

Town  District  State  Pin Code

(b) Name of the employer

address of the employer. House No./Flat No.  Street/Plot No.

Town  District  State  Pin Code

E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number

(c) Name of the manager or person responsible for supervision and control of establishment

Address House No./Flat No.  Street/Plot No.

Town  District  State  Pin Code

E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number

**B. Employer's Registration/ License number under the Act mentioned in column (2) of the Table below:**

S.No. (1)	Name (2)	Registration (3)	If yes (Registration No.) (4)
01.	The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996.		
02.	The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.		
03.	The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979.		
04.	The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.		
05.	The Employees' State Insurance Act, 1948.		
06.	The Mines Act, 1952. Notice of opening under Regulation 3 of Coal Mines Regulation, 1957 or Regulation 3 of Metalliferous Mines Regulation 1961.		
07.	The Factories Act, 1948.		
08.	The Motor Transport Workers Act, 1961.		
09.	The Shops and Establishments Act (State Act).		
10.	Any other Law for the time being in force.		

**C. Details of Principal Employer, Contractor and Contract Labour:**

01.	Name of the principal employer in the case of a contractor's establishment	
02.	Date of commencement of the establishment	
03.	Number of Contractors engaged in the establishment during the year.	
04.	Total Number of days during the year on which Contract Labour was employed.	
05.	Total number of man-days worked by Contract Labour during the year.	
06.	Name of the Manager Agent ( in case of mines).	
07.	<b>Address</b> House No./Flat No. <input type="text"/> Street/Plot No. <input type="text"/> Town <input type="text"/>  District <input type="text"/> State <input type="text"/> Pin Code <input type="text"/>  E-mail ID <input type="text"/> Telephone Number <input type="text"/> Mobile Number <input type="text"/>	

**D. Working hours and weekly rest day:**

01.	Number of working days during the year	
02.	Number of mandays during the year	
03.	Daily hours of work	
04.	Day of weekly holiday	

**E. Maximum number of persons employed in any day during the year:**

Sl. No.	Males	Females	Adolescents (between the age of 14 to 18 years.)	Children (below 14 years of age.)	Total

**F. Wage rates (Category Wise):**

Category	Rates of Wages	No. of workers							
		Regular				Contract			
		male	female	children	Adolescent	male	female	children	Adolescent
Highly Skilled									
Skilled									
Semi-skilled									
Un-skilled									

**G. (a) Details of Payments:**

Gross wages paid		Deductions			Net wages paid	
In cash	In kind	Fines	Deductions for damage or loss	Others	In cash	In kind

**(b) Number of workers who were granted leave with wages during the year:**

Sl. No.	During the year	Number of workers	Granted leave with wages

**H. Details of various welfare amenities provided under the statutory schemes:**

Sl. No.	Nature of various welfare amenities provided	Statutory (specify the statute)

---

**DECLARATION**

It is to certify that the above information is true and correct and also I certify that I have complied with the all provisions of Labour Laws applicable to my establishment.

PLACE  DATE  SIGN. HERE  .”.

[F. No. S-31018/1/2014- WC (PW)]

P. P. MITRA, Principal Labour and Employment Adviser

**Note:-** The principal rules were published in the Gazette of India, *vide* notification No. L. 3070(1), dated the 5th May, 1938 and was last amended by G.S.R. No.1159 (E), dated the 9th December, 1988.